

Algemene Voorwaarden Nox People B.V.

Algemene Werving & Selectievoorwaarden Nox People B.V.

geldig vanaf 1 januari 2017

Inleiding

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden door Nox People B.V. en van toepassing zijn op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tot werving & selectie tussen Nox People B.V. en haar opdrachtgevers.

Nox People B.V. staat ingeschreven bij de K.v.K. in Den Haag onder nummer 27277862.

Indien en voorzover Nox People B.V. onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen Nox People B.V. en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit boekje opgenomen Algemene Voorwaarden van toepassing. De tekst van deze inleiding is op onderstaande activiteiten van toepassing.

Overeenkomsten tot werving & selectie:

Algemene Werving & Selectievoorwaarden Nox People B.V.

(Pagina 3).

Overeenkomsten tot het projectmatig of op interim-basis inzetten van personeel:

Algemene Projectvoorwaarden Nox People B.V.

(Pagina 7).

De Algemene Voorwaarden zijn eveneens van toepassing op in dit document niet genoemde, door Nox People B.V. nieuw op te richten specialisaties, indien en voorzover deze één of meer van de hiervoor genoemde activiteiten zullen ontplooiën.

Onder 'opdrachtgever' wordt mede verstaan diens vertegenwoordiger(s), gemachtigde(n), rechtverkrijgende(n), rechtsopvolger(s) en erfgena(a)m(en), zijnde natuurlijke personen of rechtspersonen.

Nox People B.V. is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van Nox People B.V. onvoldoende is gebleken. Opdrachten worden naar de stand van dat moment afgerekend. De Algemene Voorwaarden, in het bijzonder bepalingen betreffende de kosten van overname van door Nox People B.V. ingezet of voorgesteld personeel, blijven onverkort van toepassing.

De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen.

Deze Algemene Voorwaarden zijn geldig vanaf 1 januari 2017 en gedeponereerd bij de K.v.K. in Den Haag onder nummer 27277862.

Nox People B.V. 2017

ALGEMENE WERVING & SELECTIEVOORWAARDEN

Artikel 1: algemeen

1.1.

Werving & selectie is de opdracht waarbij Nox People B.V. ten behoeve van indiensttreding bij een opdrachtgever, één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert.

Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien en zodra een door Nox People B.V. bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt.

Onder indiensttreding worden mede begrepen alle vergelijkbare vormen van feitelijke tewerkstelling (bijv. als opdrachtnemer, vennoot, inleenkracht, enz.), al of niet via derden en al of niet bij andere vestigingen van opdrachtgever en/of aan zijn organisatie gelieerde ondernemingen of rechtspersonen.

1.2.

De wijze waarop de werving & selectieopdracht door Nox People B.V. wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

1.3.

Een opdracht tot werving & selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking door Nox People B.V. c.q. opdrachtgever of door tijdsverloop. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats één maand na de laatste datum van advertentie of plaatsing op internet of zoveel later als de laatste uit de afgesproken wervingsactiviteiten voortgekomen sollicitatieprocedure is afgesloten.

1.4.

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Nox People B.V. voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Nox People B.V. aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Nox People B.V. een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Nox People B.V. van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 2: honorarium

2.1.

Het honorarium bestaat uit twee gedeeltes. Een honorarium bij aanvang van de werkzaamheden, de start fee en een eind fee welke in rekening wordt gebracht door Nox People B.V. bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht. Grondslag voor (de berekening van) het honorarium is het bruto jaarsalaris. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, dat de kandidaat van Nox People B.V. bij indiensttreding gaat verdienen en is ook in geval van deeltijdfuncties en/of dienstverbanden korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek en

een vol jaar. Onder emolumenten zijn mede doch niet uitsluitend begrepen: vakantiebijslag, een dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, de geldelijke waarde van een auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als zodanig te kwalificeren (en kwantificeerbare) uitkeringen, employee benefits en terbeschikkingstellingen.

2.2.

Het honorarium bedraagt 20% van het volgens 2.1. berekende bruto jaarsalaris, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.

Dit honorarium bestaat uit twee gedeeltes.

De start fee bedraagt één vijfde deel van het totale geprognoseerde honorarium.

De eind fee is het totale honorarium verminderd met het absolute bedrag dat voldaan is als start fee.

2.3.

De start fee wordt direct na ondertekening van de opdrachtbevestiging gefactureerd aan de opdrachtgever.

De eind fee wordt aan de opdrachtgever gefactureerd éérentwintig (21) dagen vóór de datum van indiensttreding van en/of de datum waarop de werkzaamheden aanvangen door de door Nox People B.V. geselecteerde kandidaat.

2.4.

De opdrachtgever is behalve het honorarium aan Nox People B.V. verschuldigd alle kosten die Nox People B.V. ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voorzover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen Nox People B.V. en de opdrachtgever is overeengekomen.

2.5.

De opdrachtgever is gehouden om binnen veertien (14) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Nox People B.V. de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Nox People B.V. geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Nox People B.V. gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.6.

Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Nox People B.V. aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door Nox People B.V. geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 3: betalingstermijn

3.1.

De betalingstermijn van door Nox People B.V. verzonden facturen bedraagt éérentwintig (21) dagen na factuurdatum voor facturen die betrekking hebben op een eind fee. Voor facturen die betrekking hebben op een start fee bedraagt de betalingstermijn zeven (7) dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

Artikel 4: klachten

4.1.

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Nox People B.V. dienen onverwijld en uiterlijk acht (8) dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Nox People B.V. te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalft. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Nox People B.V. plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 5: verpagingsrente en kosten

5.1.

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Nox People B.V. een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom, vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan Nox People B.V. de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden, voorzover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

Artikel 6: inspanningsverbintenis; exoneratie

6.1.

Nox People B.V. is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Nox People B.V. geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Nox People B.V. op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die Nox People B.V. heeft geselecteerd.

Artikel 7: garantieregeling

7.1.

Indien een door Nox People B.V. bemiddelde kandidaat binnen één (1) maand na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is (ongeacht de reden), zal Nox People B.V. eenmalig, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Nox People B.V. heeft voldaan, naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de desbetreffende opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.

De kosten voor het opnieuw inzetten van in overleg noodzakelijk geachte wervingsmiddelen zullen door opdrachtgever opnieuw moeten worden voldaan.

7.2.

Indien Nox People B.V. binnen drie (3) maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Nox People B.V. 100% van de door de opdrachtgever betaalde eind fee (dus niet van de doorberekende wervingskosten en start fee) aan de opdrachtgever terug.

Nox People B.V. betaalt 50% van de door de opdrachtgever betaalde eind fee (dus niet van de doorberekende wervingskosten en start fee) terug indien de opdrachtgever in de garantieperiode (3 maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat) de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Nox People B.V. zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditnota en betaalt het verschuldigde bedrag binnen éenentwintig (21) dagen daarna.

7.3.

Indien een door Nox People B.V. in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien Nox People B.V. 100% c.q. 50% van de eind fee (dus niet van de doorberekende wervingskosten en start fee) heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Nox People B.V. van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

7.4.

Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij Nox People B.V. binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

Artikel 8: rechtskeuze, forumkeuze

8.1.

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Nox People B.V. worden volledig beheerst door Nederlands recht.

8.2.

Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de rechter in Den Haag is in dat geval bevoegd van de vordering kennis te nemen.

ALGEMENE PROJECTVOORWAARDEN NOX PEOPLE B.V.

Artikel 1: algemeen

1.1.

Deze bepalingen hebben betrekking op het uitvoeren van opdrachten tot het projectmatig of op interim-basis inzetten van personeel ter uitvoering van een (deel)project of nader omschreven werkzaamheden ten behoeve van opdrachtgever. Hiertoe zet Nox People B.V. personeel in; dit kan betreffen eigen vaste medewerkers van Nox People B.V. of medewerkers in dienst voor de duur van het project casu quo de afgesproken periode, of personeel dat op een andere, tijdelijke basis ingezet wordt.

1.2.

De overeenkomst met het bovenstaande als onderwerp betreft juridisch gezien de overeenkomst van opdracht.

1.3.

Deze projectvoorwaarden zijn tevens van toepassing op de fase voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst, zoals aanvragen, opdrachten en offertes, en op toekomstige overeenkomsten.

Artikel 2: opdrachtbevestiging

2.1.

Elk project of deelproject of elke interim-opdracht wordt door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging, onder verwijzing naar deze Algemene Voorwaarden, door Nox People B.V. aan de opdrachtgever bevestigd.

2.2.

Een opdrachtbevestiging omvat de volgende specificaties:

- projectnaam, projectnummer, projectomschrijving en/of nader omschreven werkzaamheden;
- het door Nox People B.V. aan de opdrachtgever in rekening te brengen tarief (excl. BTW);
- de startdatum en (vermoedelijke) tijdsduur van het project;
- andere bepalingen die op het betreffende project van toepassing zijn;
- tussentijdse opzegtermijn, indien overeengekomen.

2.3.

Het tarief bestaat uit een uurtarief en eventueel in rekening te brengen materiaalkosten, reiskosten en/of andere kosten.

2.4.

Vanaf het moment (dus niet eerder dan) dat een door Nox People B.V. in het kader van casu quo ter uitvoering van een project of interim-opdracht onder vermelding van een tarief bij opdrachtgever geïntroduceerd (kandidaat)personeelslid binnen twaalf (12) maanden na die introductie, in dienst is getreden of op enigerlei andere wijze feitelijk

werkzaam is bij opdrachtgever of bij groepsmaatschappijen waarmee deze verbonden is of bij anderszins gelieerde ondernemingen of rechtspersonen, al of niet via derden, is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ter grootte van 50% van dat tarief (het uurtarief maal het aantal begrote uren). Indien er wel een uurtarief is vermeld, maar nog geen aantal uren is begroot, wordt voor deze berekening duizend (1000) uur ingevuld.

2.5.

Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt de verplichting van het vorige artikel 2.4 ook indien het door Nox People B.V. geïntroduceerde (kandidaat-)personeelslid bij opdrachtgever (via een sollicitatie of anderszins) al op enigerlei wijze bekend mocht blijken te zijn.

2.6.

Tenzij de opdrachtgever vóór de aanvang van de werkzaamheden of indien dat een kortere periode is, acht (8) dagen na verzending van de opdrachtbevestiging schriftelijk bezwaar ingediend heeft, wordt de opdrachtbevestiging geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.

2.7.

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Nox People B.V. voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Nox People B.V. aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Nox People B.V. een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Nox People B.V. van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

2.8.

Voor overschrijding van de tevoren vastgestelde vermoedelijke tijdsduur voor de uitvoering van het project is Nox People B.V. niet aansprakelijk.

Artikel 3: voortgang project

3.1.

Van de voortgang van het overeengekomen project houdt het door Nox People B.V. ingezette personeel een tijdverantwoordingsformulier en/of een voortgangsrapportage bij. De opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat het aantal gewerkte uren, overuren en de tariefgroep juist en duidelijk zijn ingevuld en ondertekent de tijdverantwoordingsformulier en/of voortgangsrapportage voor akkoord.

3.2.

De opdrachtgever staat in voor de tekeningsbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de tijdverantwoordingsformulieren en/of voortgangsrapportages en de hieraan gerelateerde facturering.

3.3.

Nox People B.V. verplicht zich bij de uitvoering van het project alle gegevens en bereikte resultaten aan de opdrachtgever over te dragen. Alle rechten ten aanzien van verbeteringen en ontwikkelingen voorzover rechtstreeks voortvloeiend uit het door Nox People B.V. uitgevoerde werk voor de opdrachtgever, vallen toe aan de opdrachtgever.

3.4.

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering, de voortgang van het project en/of de kwaliteit van het geleverde werk dienen onverwijld, gemotiveerd en schriftelijk aan Nox People B.V. te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever dienaangaande kan ontlenen, vervalt. Behandeling van klachten vindt in overleg tussen de opdrachtgever en Nox People B.V. plaats. Klachten of reclames schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 4: facturering

4.1.

Facturering geschiedt op basis van nacalculatie van het aantal gewerkte uren.

4.2.

De door Nox People B.V. periodiek in te dienen facturen worden samengesteld aan de hand van de door de opdrachtgever c.q. diens personeelsleden voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren en/of voortgangsrapportages.

4.3.

Overwerkuren worden volgens bijzonder tarief aan de opdrachtgever doorberekend volgens de tussen Nox People B.V. en de ingezette werknemer overeengekomen overwerkregeling of – bij het ontbreken daarvan – volgens de bij de opdrachtgever voor vergelijkbaar personeel geldende overwerkregeling.

Artikel 5: betaling

5.1.

De betalingstermijn van door Nox People B.V. verzonden facturen bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum. Bij gebreke van betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is en zonder recht op verrekening van de opdrachtgever.

5.2.

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Nox People B.V. een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom (incl. BTW) per maand, waarbij een deel van de maand als één maand wordt gerekend. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met vertragingsrente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan Nox People B.V. de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden, voorzover ze dit bedrag te

boven mochten gaan.

Artikel 6: aansprakelijkheid

6.1.

Nox People B.V. is tegenover de opdrachtgever slechts aansprakelijk voor schade die deze lijdt als gevolg van grove nalatigheid of tekortkomingen van door Nox People B.V. ingezet en onder Nox People B.V.'s leiding en toezicht werkzaam personeel, begaan bij of in de uitvoering van de opdracht, indien en voor zover deze grove nalatigheid of tekortkomingen onder normale omstandigheden bij normale oplettendheid en bij normale wijze van uitvoering vermeden hadden kunnen en moeten worden en rekening houdend met de voor de aard van de werkzaamheden geldende foutmarge.

6.2.

Bij werkzaamheden die in het kader van de uitvoering van een opdracht op locatie van de opdrachtgever of op locatie van diens opdrachtgever worden uitgevoerd, geldt dat deze plaatsvinden onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. In dat geval aanvaardt Nox People B.V. geen aansprakelijkheid voor schade die ontstaat bij of in de uitvoering van de opdracht. Ten aanzien van door Nox People B.V. ingezet personeel geldt dat de opdrachtgever verantwoordelijk is voor nakoming van de wettelijke verplichtingen ten aanzien van veiligheid en arbeidsomstandigheden, voor zover de werkzaamheden op locatie van de opdrachtgever of diens opdrachtgever plaatsvinden.

6.3.

De door Nox People B.V. te vergoeden schade zoals in artikel 6.1. beschreven, zal nimmer het door Nox People B.V. terzake van het project of deelproject gefactureerde bedrag overschrijden.

6.4.

De opdrachtgever is verplicht om Nox People B.V. alle medewerking te verlenen om de overeengekomen opdracht uit te voeren en het project tot stand te brengen. Dit omvat tevens het uitvoeren van noodzakelijke verbeteringen en het herstel van fouten in het verrichte werk voorzover dit redelijkerwijs mogelijk is. Bij gebreke van deze medewerking zal Nox People B.V. van de verplichtingen in deze overeenkomst ontslagen zijn.

6.5.

De opdrachtgever vrijwaart Nox People B.V. voor aanspraken van derden, uit welke hoofde dan ook.

Artikel 7: tussentijdse wijziging en opzegging

7.1.

Wijziging, uitbreiding of inkrimping van de opdracht komt niet tot stand, tenzij Nox People B.V. deze schriftelijk aan de opdrachtgever heeft bevestigd.

7.2.

Het is beide partijen toegestaan de overeenkomst onmiddellijk tussentijds op te zeggen, indien één der partijen in staat van faillissement is komen te verkeren of aan deze partij surséance van betaling is verleend.

7.3.

In het geval van artikel 7.2. vindt afrekening plaats op basis van de stand van het project en de gemaakte kosten.

7.4.

De opdrachtnemer is gerechtigd tussentijds in het tarief één of meer van onderstaande kostenverhogingen geheel of evenredig te verwerken:

- wijziging, als gevolg van een overheidsmaatregel of ander verbindend voorschrift, van de beloning of arbeidsvoorwaarden van het ingezette personeel;
- wijziging van sociale lasten of premies, wijziging van de fiscale wetgeving, invoering bij algemeen verbindend voorschrift van nieuwe lasten of premies, of wijziging van het werkgeversaandeel daarin.

Artikel 8: vervanging personeel

8.1.

In geval van ziekte korter dan vier (4) weken van ten behoeve van een project of interim-opdracht ingezet personeel is Nox People B.V. niet gehouden voor onmiddellijke vervanging van dat personeel zorg te dragen.

8.2.

In geval van ziekte langer dan vier (4) weken treden Nox People B.V. en de opdrachtgever met elkaar in overleg over de vervanging van het ingezette personeel; op Nox People B.V. rust hiertoe een inspanningsverplichting.

8.3.

In geval van tussentijdse uitdiensttreding, schorsing, opzegging, ontslag of een andere vorm van verhindering van ten behoeve van een project of interim-opdracht ingezet personeel rust op Nox People B.V. eveneens een inspanningsverplichting om in overleg met opdrachtgever ten spoedigste een adequate oplossing te vinden.

Artikel 9: loon ingezet personeel

9.1.

Nox People B.V. staat in voor betaling van het loon van het voor de uitvoering van een project of interim-opdracht ingezette personeel.

Artikel 10: overnemen van personeel

10.1.

Het is de opdrachtgever niet toegestaan om personeel van Nox People B.V. gedurende de uitvoering van een opdracht of gedurende twaalf (12) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, zonder schriftelijke toestemming van Nox People B.V. of anders dan in het kader van een schriftelijke overeenkomst met Nox People B.V. in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al of niet via derden, in te zetten.

10.2.

Bij overtreding van het bepaalde in lid 10.1. verbeurt de opdrachtgever een direct opeisbare boete ter grootte van 24% van het bruto jaarsalaris van het betrokken personeelslid.

10.3

Het bruto jaarsalaris (zoals benoemd in artikel 10.2) is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, dat de kandidaat van Nox People B.V. bij indiensttreding gaat verdienen en is ook in geval van deeltijdfuncties en/of dienstverbanden korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek en een vol jaar. Onder emolumenten zijn mede doch niet uitsluitend begrepen: vakantiebijslag, een dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, de geldelijke waarde van een auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als zodanig te kwalificeren (en kwantificeerbare) uitkeringen, employee benefits en terbeschikkingstellingen.

Artikel 11: rechtskeuze, forumkeuze

11.1.

De overeenkomst alsmede de aanvraag en de offerte die daaraan ten grondslag liggen, worden volledig beheerst door Nederlands recht.

11.2.

Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, is uitsluitend de burgerlijke rechter in Den Haag bevoegd van geschillen tussen partijen kennis te nemen.